

Lista funcțiilor din cadrul Centrului de Cultură, Artă și Agrement Târgu Mureș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Personal contractual**Funcții de conducere**

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor condiții vătămătoare 300 lei	Nr. Beneficiari Spor Handicap
1	DIRECTOR	II	S	14018	1	1	
2	DIRECTOR ADJ.	II	S	12600	2	2	1
3	SEF SERVICIU	II	S	11130	5	5	

Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradație	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP 10%	Nr. Beneficiari spor condiții vătămătoare 300 lei	Nr. Beneficiari Spor Noapte	Nr. Beneficiari Spor Handicap	Valoare lunară indemnizație de hrană/angajat	Valoare anuală a voucherelor de vacanță/angajat
1	CONS.JURIDIC	II	S	1	4798	1		1			347	
2	INSP.SPEC.	IA	S	5	8174	12	1				347	800
3	INSP.SPEC.	IA	S	4	7974	2					347	800
	INSP.SPEC	IA	S	3	7779	3					347	800
	INSP.SPEC	I	S	5	7324	2					347	800
	INSP.SPEC	I	S	3	6970	1					347	800
	INSP.SPEC	II	S	2	3038	1	1				347	800
	INSP.SPEC	II	S	1	4798	1					347	800
	INSP.SPEC	Debutant	S	0	4148	1					347	800
	REFERENT	IA	M	5	6344	5					347	800
	REFERENT	I	M	5	5788	1					347	800
	REFERENT	II	M	4	5137	1					347	800
	REFERENT	II	M	2	4772	1					347	800
	ASIST.MED.			3	4793	1					347	800
	MUNCITOR	I	M/G	5	5559	28			2	1	347	800
	MUNCITOR	I	M/G	4	5423	2					347	800
	MUNCITOR	I	M/G	3	5290	1					347	800
	MUNCITOR	II	M/G	5	4906	2					347	800

	MUNCITOR	III	M/G	5	4710	2					347	800
	MUNCITOR	III	M/G	3	4482	2					347	800
	MUNCITOR	IV	M/G	2	4209	1					347	800
	CASIER		M/G	5	5069	5					347	800
	CASIER		M/G	4	4945	1					347	800
	CASIER		M/G	3	4824	1					347	800
	PAZNIC	I	G	5	4546	1		1			347	800
	ÎNGRIJITOR	I	G	5	4546	5			1		347	800
	ÎNGRIJITOR	I	G	4	4435	2					347	800
	MUNCITOR NECALIFICAT	I	G	5	4050	5					347	800

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Centrului de Cultură, Artă și Agrement Târgu Mureș cu următoarele precizări:

a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 și nr.356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, și ale HCL nr. 8/30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și din direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local, începând cu anul 2024.	
b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea bonusurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:	
b1)	(1) Personalul din instituții și/sau autorități publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
b2)	Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
b3)	Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
b4)	Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
b5)	Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut la art. 86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea nr. 153/2017.
b6)	În baza prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anexele I-VIII, la art. 1 alin. (1) și alin. (2) de la punctul I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personalul contractual din administrația publică din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală: „(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A – lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat”, coroborat cu prevederile art. I pct. II și art. II din OUG nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice. Acordat prin Decizia nr.107/29.08.2023 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare pentru personalul din cadrul Centrului de Cultură, Artă și Agrement Târgu Mureș. Modificat prin Decizia nr. 68/11.07.2025 privind modificarea cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare și al duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Centrului de Cultură, Artă și Agrement
c) Valoarea lunară a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de o lună, precum și baza legală a acordării acesteia:	
În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea nr. 153/2017:	
	(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
	(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
d) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, după caz, precum și baza legală a acordării acestora:	
În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36* din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din	

	fonduri publice, și ale Legii nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung: (2) Instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.
	e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale veniturilor salariale, precum și baza legală a acestora:
e1)	În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
e2)	Art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017: „Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”
e3)	Hotărârea Consiliului Local nr. 172/27.04.2023 privind modificarea și completarea HCLM nr. 33/2023 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2023, potrivit căreia la art. 1 se introduce alin. (2), cu următorul conținut: „(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice și contractuale prevăzute în anexele la Hotărârile Consiliului Local Municipiul Târgu Mureș nr. 356/19.12.2017, nr. 298/2017 și nr. 47/25.02.2021, cu modificările și completările ulterioare, mai puțin cele de secretar general al municipiului Târgu Mureș și arhitect șef, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2500 lei.”
e4)	HCL nr. 8/30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2024: „(1) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, se majorează cu 5% față de luna decembrie 2023.”
e5)	Art. II din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: „În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”
e6)	H.G nr 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre. ART. 1 Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră. ART. 2 La data prevăzută la art.1, Hotărârea Guvernului nr. 1506/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1185 din 28 noiembrie 2024, se abrogă.